



Crescere 1979
Cooperativa Sociale Onlus

CODICE ETICO

Ai sensi del d. lgs. n. 231 del 2001

COOPERATIVA SOCIALE CRESCERE1979
Via San Donato, n. 81, TORINO (TO)
info@crescere1979.org PEC crescere1979@legalmail.it

PREMESSA

La Cooperativa Sociale Crescere 1979 basa il proprio agire imprenditoriale sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, della libertà, della giustizia sociale, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. La mutualità interna verso i soci, esterna nei confronti delle comunità locali e la solidarietà internazionale sono l'espressione di questi valori.

Crescere 1979 si ispira ai valori fondanti della cooperazione definiti dall'Alleanza Cooperativa Internazionale e utilizza come linee guida i principi cooperativi (Manchester, 1995) di:

- **adesione libera e volontaria;**
- **controllo democratico da parte dei soci;**
- **partecipazione economica dei soci;**
- **autonomia e indipendenza;**
- **cooperazione tra cooperative;**
- **educazione, formazione ed informazione;**
- **interesse verso la comunità.**

Il Codice Etico di Crescere 1979 enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Cooperativa rispetto a tutti i soggetti (soci, dipendenti e collaboratori, utenti, clienti, partner, fornitori, istituzioni ecc.) con i quali entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale; è pertanto una direttiva le cui regole di condotta devono essere tenute presenti nella quotidianità del lavoro da tutti i suoi membri e che presuppone il rispetto delle leggi e dei regolamenti, anche interni, vigenti.

Per Crescere 1979 il Codice Etico rappresenta lo strumento di autoregolamentazione in grado di guidare processi decisionali e comportamenti coerentemente con i principi cooperativi e, pertanto, richiede al management ed a tutti i soggetti cui si rivolge comportamenti coerenti, cioè azioni che non risultino, anche solo nello spirito, dissonanti rispetto ai principi etici della Cooperativa. Crescere 1979 è membro di Confcooperative – Federsolidarietà, che prevede quale elemento irrinunciabile per il vincolo associativo, il rispetto da parte delle cooperative associate di condizioni minime di organizzazione interna paritaria, di coerenza tra elementi costitutivi e scopi sociali, di adeguata partecipazione democratica e di trasparenza gestionale, senza le quali viene meno la caratterizzazione stessa di Cooperativa.

1. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Le azioni, le operazioni, le transazioni, ed in generale tutti i comportamenti tenuti dai Destinatari nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima integrità, onestà, correttezza, lealtà, trasparenza, equità, obiettività, nonché al rispetto della persona e alla responsabilità nell'uso oculato dei beni e delle risorse aziendali, ambientali e sociali. Lo sviluppo dello spirito di appartenenza a Crescere 1979 ed il miglioramento dell'immagine della Cooperativa rappresentano obiettivi comuni di tutti i destinatari del presente Codice etico.

Il Codice Etico viene redatto al fine di assicurare piena coerenza tra i valori-guida assunti come principi fondamentali della Cooperativa e i comportamenti da tenere secondo quanto stabilito nel Codice Etico. I principi etici sui quali si fonda la Cooperativa e il presente Codice sono i seguenti:

1. Integrità, onestà, correttezza e lealtà

La Cooperativa si impegna a promuovere e richiedere il rispetto delle procedure interne e di tutte le leggi da parte del personale, collaboratori, clienti, fornitori e qualsiasi altro soggetto terzo con cui abbia un rapporto giuridico;

2. Equità, obiettività e tutela della persona

La Cooperativa ha come valore imprescindibile la tutela dell'incolumità della persona, della libertà e della personalità individuale;

3. Trasparenza e riservatezza

In ottemperanza a quanto sancito da Confcooperative, Crescere 1979 è tenuta ad adottare forme di rendiconto sociale. Al fine di garantire la piena trasparenza delle modalità di distribuzione del valore del prodotto deve indicare nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa, i compensi e gli eventuali benefit attribuiti ad amministratori, dirigenti e coordinatori;

4. Responsabilità

Le attività svolte dalla Cooperativa vengono svolte ispirandosi ai principi di sana e prudente gestione, allo scopo di essere una Cooperativa solida, affidabile, trasparente, aperta alle innovazioni, interprete dei bisogni sempre nuovi dei clienti e utenti, attenta alle esigenze dei soci, interessata al migliore sviluppo ed utilizzo delle risorse umane ed alla più efficiente organizzazione aziendale.

2. GESTIONE DELL' ATTIVITÀ AZIENDALE IN RELAZIONE AI REATI AMBIENTALI

La Cooperativa si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

La Cooperativa promuove, dunque, strategie orientate a migliorare le prestazioni ambientali dei propri processi e a favorire il risparmio delle risorse: enfatizza la responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali; assicura che vengano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento del personale; controlla ogni processo in modo da salvaguardare la centralità del lavoratore, i beni propri e di terzi e la comunità ove si opera.

Crescere 1979 proibisce qualunque attività che porti all'inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione degli impianti e la gestione dei rifiuti siano svolte nel massimo rispetto dell'ambiente.

Qualora si ravvisassero potenziali fenomeni di inquinamento, Crescere 1979 si impegna ad intervenire prontamente per gestire l'emergenza e, nel caso, a procedere con interventi di bonifica. La

Cooperativa, inoltre, proibisce qualsiasi attività che costituisca traffico illecito di rifiuti e seleziona solo fornitori di servizi ambientali in possesso dei necessari requisiti autorizzativi.

3. DESTINATARI

Le azioni, le operazioni, le transazioni, ed in generale tutti i comportamenti tenuti dai Destinatari nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima integrità, onestà, correttezza, lealtà, trasparenza, equità, obiettività, nonché al rispetto della persona e alla responsabilità nell'uso oculato dei beni e delle risorse aziendali, ambientali e sociali.

Lo sviluppo dello spirito di appartenenza a Crescere 1979 ed il miglioramento dell'immagine della Cooperativa rappresentano obiettivi comuni di tutti i destinatari del presente Codice etico.

Il Codice Etico viene redatto al fine di assicurare piena coerenza tra i valori-guida assunti come principi fondamentali della Cooperativa e i comportamenti da tenere secondo quanto stabilito nel Codice Etico.

Il presente Codice individua standard comportamentali rivolti ad una molteplicità di Destinatari, siano essi interni o esterni all'Ente:

- gli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Revisore dei Conti, Assemblea dei Soci, Organismo di Vigilanza);
- i dipendenti;
- i prestatori di lavoro, anche temporaneo;
- i consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo;
- i portatori di interesse in genere (ossia gli Stakeholders);
- e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della Cooperativa.

Scopo del Codice è, inoltre, la definizione degli obblighi giuridici, l'esplicitazione dei comportamenti conseguenti ai suddetti obblighi e l'identificazione delle responsabilità di ciascun soggetto che collabora a qualunque titolo con Crescere 1979.

Per tutti coloro che prestano la propria attività in favore della Cooperativa e per tutti i soggetti terzi, l'adesione ai principi etici previsti nel Codice rappresenta una condizione necessaria alla prosecuzione del rapporto con l'Ente: il Codice costituisce parte integrante del contratto sottoscritto.

L'adesione ai principi indicati nel Codice Etico di Crescere 1979 è garantita dall'adozione e rispetto delle procedure interne definite dalla Cooperativa.

Sono tenuti al rispetto del Codice Etico tutti i componenti degli organi sociali, il management e i dipendenti di Crescere 1979 e delle realtà controllate o collegate che lo hanno adottato. Il presente Codice Etico è comunicato a tutti gli Enti collegati affinché ne prendano conoscenza e lo adottino.

4. RAPPORTI

4.1 Rapporti con il personale

Crescere 1979, riconoscendo il personale quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo, ritiene importante stabilire e mantenere con i soci lavoratori, i dipendenti e i collaboratori relazioni basate sulla fiducia reciproca.

La Cooperativa punta a valorizzare l'apporto e ad integrare anche nella base sociale i diversi soggetti (lavoratori retribuiti, volontari, fruitori) coinvolti nell'attività Cooperativa; inoltre si impegna affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli possano trovare piena realizzazione nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi cooperativi.

4.2 Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali

I principi di trasparenza, indipendenza ed integrità devono caratterizzare anche i rapporti intrattenuti con le organizzazioni politiche e sindacali. Le relazioni con i rappresentanti di organizzazioni politiche e sindacali, improntate ad una corretta dialettica, senza alcuna discriminazione o diversità di trattamento, sono riservate alle competenti funzioni di Crescere 1979 a ciò autorizzate.

Eventuali contributi devono comunque essere deliberati ed erogati in conformità alle normative vigenti ed adeguatamente registrati e documentati.

4.3 Rapporti con utenti e fornitori

Nei rapporti con gli utenti ciascun Destinatario del presente Codice rappresenta Crescere 1979. A tal fine, i Destinatari sono tenuti a svolgere le proprie attività nei confronti dei Clienti con professionalità, competenza, disponibilità, correttezza, cortesia e trasparenza.

I comportamenti assunti sono sempre improntati al rispetto professionale della riservatezza sulle informazioni acquisite nel corso dell'attività, nonché della vigente normativa in tema di tutela dei dati personali.

4.4 Rapporti con i soci

Nel rispetto dei propri valori fondanti, Crescere 1979, al fine di rafforzare rapporti duraturi continui, garantisce ai soci:

- una comunicazione tempestiva e trasparente dello stato di attuazione delle strategie e dei risultati della Cooperativa allo scopo di fornirne una chiara, completa e accurata informazione;
- la parità di informazione, così come delineata nel punto precedente, e la migliore e costante attenzione a tutti i soci, senza discriminazione e senza comportamenti preferenziali;
- la più ampia partecipazione dei soci alle Assemblee, promuovendo tra gli stessi un consapevole esercizio del diritto di voto.

4.5 Rapporti con la pubblica amministrazione

L'assunzione di impegni nei confronti della Pubblica Amministrazione è riservata alle funzioni della Cooperativa a ciò preposte ed autorizzate, le quali sono tenute ad assolvere ai propri compiti con integrità, indipendenza e correttezza. I rapporti sono altresì improntati alla massima collaborazione evitando ogni azione o atteggiamento che possa essere interpretato quale tentativo di influenzarne impropriamente le decisioni.

4.6 Rapporti con il movimento cooperativo

Crescere 1979 giudica di importanza fondamentale il ruolo del movimento cooperativo in Italia e degli organismi di rappresentanza che ne guidano l'attività. Crescere 1979 aderisce a Confcooperative- Federsolidarietà ed è impegnata a sostenere le strategie di sviluppo del modello cooperativo in tutti i settori della vita economica e sociale del Paese e a promuovere processi di collaborazione fra i diversi settori cooperativi.

La Cooperativa, come sostenuto nel codice etico di Confcooperative, non costituisce un di più rispetto all'essere Cooperativa, bensì uno degli aspetti portanti della sua stessa natura.

È pertanto impegno prioritario evitare di arrecare danno ad altre cooperative aderendo a logiche di concorrenzialità che pregiudichino la qualità dell'intervento sociale e compromettono la possibilità di un suo ulteriore sviluppo.

