



Crescere 1979  
Cooperativa Sociale Onlus

# CODICE ETICO

Ai sensi del d. lgs. n. 231 del 2001

COOPERATIVA SOCIALE CRESCERE1979  
Via San Donato, n. 81, TORINO (TO)  
info@crescere1979.org PEC [crescere1979@legalmail.it](mailto:crescere1979@legalmail.it)

# PREMESSA

La Cooperativa Sociale Crescere 1979 basa il proprio agire imprenditoriale sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, della libertà, della giustizia sociale, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà. La mutualità interna verso i soci, esterna nei confronti delle comunità locali e la solidarietà internazionale sono l'espressione di questi valori.

Crescere 1979 si ispira ai valori fondanti della cooperazione definiti dall'Alleanza Cooperativa Internazionale e utilizza come linee guida i principi cooperativi (Manchester, 1995) di:

- **adesione libera e volontaria;**
- **controllo democratico da parte dei soci;**
- **partecipazione economica dei soci;**
- **autonomia e indipendenza;**
- **cooperazione tra cooperative;**
- **educazione, formazione ed informazione;**
- **interesse verso la comunità.**

Il Codice Etico di Crescere 1979 enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Cooperativa rispetto a tutti i soggetti (soci, dipendenti e collaboratori, utenti, clienti, partner, fornitori, istituzioni ecc.) con i quali entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale; è pertanto una direttiva le cui regole di condotta devono essere tenute presenti nella quotidianità del lavoro da tutti i suoi membri e che presuppone il rispetto delle leggi e dei regolamenti, anche interni, vigenti.

Per Crescere 1979 il Codice Etico rappresenta lo strumento di autoregolamentazione in grado di guidare processi decisionali e comportamenti coerentemente con i principi cooperativi e, pertanto, richiede al management ed a tutti i soggetti cui si rivolge comportamenti coerenti, cioè azioni che non risultino, anche solo nello spirito, dissonanti rispetto ai principi etici della Cooperativa. Crescere 1979 è membro di Confcooperative – Federsolidarietà, che prevede quale elemento irrinunciabile per il vincolo associativo, il rispetto da parte delle cooperative associate di condizioni minime di organizzazione interna paritaria, di coerenza tra elementi costitutivi e scopi sociali, di adeguata partecipazione democratica e di trasparenza gestionale, senza le quali viene meno la caratterizzazione stessa di Cooperativa.

# 1. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Le azioni, le operazioni, le transazioni, ed in generale tutti i comportamenti tenuti dai Destinatari nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima integrità, onestà, correttezza, lealtà, trasparenza, equità, obiettività, nonché al rispetto della persona e alla responsabilità nell'uso oculato dei beni e delle risorse aziendali, ambientali e sociali. Lo sviluppo dello spirito di appartenenza a Crescere 1979 ed il miglioramento dell'immagine della Cooperativa rappresentano obiettivi comuni di tutti i destinatari del presente Codice etico.

Il Codice Etico viene redatto al fine di assicurare piena coerenza tra i valori-guida assunti come principi fondamentali della Cooperativa e i comportamenti da tenere secondo quanto stabilito nel Codice Etico. I principi etici sui quali si fonda la Cooperativa e il presente Codice sono i seguenti:

**1. Integrità, onestà, correttezza e lealtà**

*La Cooperativa si impegna a promuovere e richiedere il rispetto delle procedure interne e di tutte le leggi da parte del personale, collaboratori, clienti, fornitori e qualsiasi altro soggetto terzo con cui abbia un rapporto giuridico;*

**2. Equità, obiettività e tutela della persona**

*La Cooperativa ha come valore imprescindibile la tutela dell'incolumità della persona, della libertà e della personalità individuale;*

**3. Trasparenza e riservatezza**

*In ottemperanza a quanto sancito da Confcooperative, Crescere 1979 è tenuta ad adottare forme di rendiconto sociale. Al fine di garantire la piena trasparenza delle modalità di distribuzione del valore del prodotto deve indicare nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa, i compensi e gli eventuali benefit attribuiti ad amministratori, dirigenti e coordinatori;*

**4. Responsabilità**

*Le attività svolte dalla Cooperativa vengono svolte ispirandosi ai principi di sana e prudente gestione, allo scopo di essere una Cooperativa solida, affidabile, trasparente, aperta alle innovazioni, interprete dei bisogni sempre nuovi dei clienti e utenti, attenta alle esigenze dei soci, interessata al migliore sviluppo ed utilizzo delle risorse umane ed alla più efficiente organizzazione aziendale.*

## 2. GESTIONE DELL' ATTIVITÀ AZIENDALE IN RELAZIONE AI REATI AMBIENTALI

La Cooperativa si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

La Cooperativa promuove, dunque, strategie orientate a migliorare le prestazioni ambientali dei propri processi e a favorire il risparmio delle risorse: enfatizza la responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali; assicura che vengano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento del personale; controlla ogni processo in modo da salvaguardare la centralità del lavoratore, i beni propri e di terzi e la comunità ove si opera.

Crescere 1979 proibisce qualunque attività che porti all'inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione degli impianti e la gestione dei rifiuti siano svolte nel massimo rispetto dell'ambiente.

Qualora si ravvisassero potenziali fenomeni di inquinamento, Crescere 1979 si impegna ad intervenire prontamente per gestire l'emergenza e, nel caso, a procedere con interventi di bonifica. La

Cooperativa, inoltre, proibisce qualsiasi attività che costituisca traffico illecito di rifiuti e seleziona solo fornitori di servizi ambientali in possesso dei necessari requisiti autorizzativi.

### 3. DESTINATARI

Le azioni, le operazioni, le transazioni, ed in generale tutti i comportamenti tenuti dai Destinatari nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima integrità, onestà, correttezza, lealtà, trasparenza, equità, obiettività, nonché al rispetto della persona e alla responsabilità nell'uso oculato dei beni e delle risorse aziendali, ambientali e sociali.

Lo sviluppo dello spirito di appartenenza a Crescere 1979 ed il miglioramento dell'immagine della Cooperativa rappresentano obiettivi comuni di tutti i destinatari del presente Codice etico.

Il Codice Etico viene redatto al fine di assicurare piena coerenza tra i valori-guida assunti come principi fondamentali della Cooperativa e i comportamenti da tenere secondo quanto stabilito nel Codice Etico.

Il presente Codice individua standard comportamentali rivolti ad una molteplicità di Destinatari, siano essi interni o esterni all'Ente:

- gli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Revisore dei Conti, Assemblea dei Soci, Organismo di Vigilanza);
- i dipendenti;
- i prestatori di lavoro, anche temporaneo;
- i consulenti ed i collaboratori a qualunque titolo;
- i portatori di interesse in genere (ossia gli Stakeholders);
- e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della Cooperativa.

Scopo del Codice è, inoltre, la definizione degli obblighi giuridici, l'esplicitazione dei comportamenti conseguenti ai suddetti obblighi e l'identificazione delle responsabilità di ciascun soggetto che collabora a qualunque titolo con Crescere 1979.

Per tutti coloro che prestano la propria attività in favore della Cooperativa e per tutti i soggetti terzi, l'adesione ai principi etici previsti nel Codice rappresenta una condizione necessaria alla prosecuzione del rapporto con l'Ente: il Codice costituisce parte integrante del contratto sottoscritto.

L'adesione ai principi indicati nel Codice Etico di Crescere 1979 è garantita dall'adozione e rispetto delle procedure interne definite dalla Cooperativa.

Sono tenuti al rispetto del Codice Etico tutti i componenti degli organi sociali, il management e i dipendenti di Crescere 1979 e delle realtà controllate o collegate che lo hanno adottato. Il presente Codice Etico è comunicato a tutti gli Enti collegati affinché ne prendano conoscenza e lo adottino.

## 4. RAPPORTI

### 4.1 Rapporti con il personale

Crescere 1979, riconoscendo il personale quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo, ritiene importante stabilire e mantenere con i soci lavoratori, i dipendenti e i collaboratori relazioni basate sulla fiducia reciproca.

La Cooperativa punta a valorizzare l'apporto e ad integrare anche nella base sociale i diversi soggetti (lavoratori retribuiti, volontari, fruitori) coinvolti nell'attività Cooperativa; inoltre si impegna affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli possano trovare piena realizzazione nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi cooperativi.

### 4.2 Rapporti con le organizzazioni politiche e sindacali

I principi di trasparenza, indipendenza ed integrità devono caratterizzare anche i rapporti intrattenuti con le organizzazioni politiche e sindacali. Le relazioni con i rappresentanti di organizzazioni politiche e sindacali, improntate ad una corretta dialettica, senza alcuna discriminazione o diversità di trattamento, sono riservate alle competenti funzioni di Crescere 1979 a ciò autorizzate.

Eventuali contributi devono comunque essere deliberati ed erogati in conformità alle normative vigenti ed adeguatamente registrati e documentati.

### 4.3 Rapporti con utenti e fornitori

Nei rapporti con gli utenti ciascun Destinatario del presente Codice rappresenta Crescere 1979. A tal fine, i Destinatari sono tenuti a svolgere le proprie attività nei confronti dei Clienti con professionalità, competenza, disponibilità, correttezza, cortesia e trasparenza.

I comportamenti assunti sono sempre improntati al rispetto professionale della riservatezza sulle informazioni acquisite nel corso dell'attività, nonché della vigente normativa in tema di tutela dei dati personali.

### 4.4 Rapporti con i soci

Nel rispetto dei propri valori fondanti, Crescere 1979, al fine di rafforzare rapporti duraturi continui, garantisce ai soci:

- una comunicazione tempestiva e trasparente dello stato di attuazione delle strategie e dei risultati della Cooperativa allo scopo di fornirne una chiara, completa e accurata informazione;
- la parità di informazione, così come delineata nel punto precedente, e la migliore e costante attenzione a tutti i soci, senza discriminazione e senza comportamenti preferenziali;
- la più ampia partecipazione dei soci alle Assemblee, promuovendo tra gli stessi un consapevole esercizio del diritto di voto.

#### **4.5 Rapporti con la pubblica amministrazione**

L'assunzione di impegni nei confronti della Pubblica Amministrazione è riservata alle funzioni della Cooperativa a ciò preposte ed autorizzate, le quali sono tenute ad assolvere ai propri compiti con integrità, indipendenza e correttezza. I rapporti sono altresì improntati alla massima collaborazione evitando ogni azione o atteggiamento che possa essere interpretato quale tentativo di influenzarne impropriamente le decisioni.

#### **4.6 Rapporti con il movimento cooperativo**

Crescere 1979 giudica di importanza fondamentale il ruolo del movimento cooperativo in Italia e degli organismi di rappresentanza che ne guidano l'attività. Crescere 1979 aderisce a Confcooperative- Federsolidarietà ed è impegnata a sostenere le strategie di sviluppo del modello cooperativo in tutti i settori della vita economica e sociale del Paese e a promuovere processi di collaborazione fra i diversi settori cooperativi.

La Cooperativa, come sostenuto nel codice etico di Confcooperative, non costituisce un di più rispetto all'essere Cooperativa, bensì uno degli aspetti portanti della sua stessa natura.

È pertanto impegno prioritario evitare di arrecare danno ad altre cooperative aderendo a logiche di concorrenzialità che pregiudichino la qualità dell'intervento sociale e compromettono la possibilità di un suo ulteriore sviluppo.

