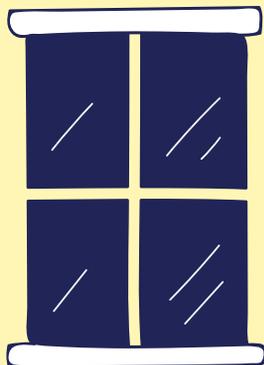
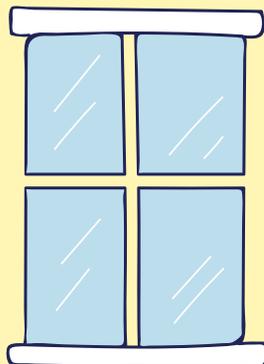


Stiamo al sicuro

Bilancio Sociale 2021

Bilancio Sociale n. 4



VIA SAN DONATO 81
10144 TORINO
P.I. 11903270012



Crescere 1979
Cooperativa Sociale Onlus

INFO@CRESCERE1979.ORG

+39 011 188 69 639

CRESCERE1979@LEGALMAIL.IT



Indice

03	Introduzione & nota metodologica
05	Contesto
07	Obiettivi di sviluppo sostenibili
09	Mission e settore di attività prevalente
11	Amministrazione trasparente
15	Lavoratori & Soci
19	Gestione Patrimoniale ed economica
27	Rete e Stakeholders
31	RSA e case private - Torino
33	RSA - Bra
34	RSA/RAF disabili - Alba
35	RSA Centro Aperto - Perosa Argentina
37	Casa privata - Moncalieri
38	Casa privata - San Maurizio C.se
41	Casa Giobbe
43	Servizi Domiciliari Giobbe



Indice

47	Servizi scolastici
49	Forza mamme!
50	Segretariato sociale per Fondazione G. Ferrero
51	Digitali uguali
52	Vivere sempre
55	Forza nonni!
56	Adotta un nonno
59	Assistenza domiciliare privata
60	Servizio infermieristico migranti
61	Progetto Iride
63	Obiettivi raggiunti e futuri
65	Lettera della Presidente
67	Attestazione di conformità



NOTA METODOLOGICA

Siamo giunti alla stesura del nostro quarto bilancio sociale, relativo all'anno di attività 2021.

Tenere i dati relativi all'erogazione dei nostri servizi non è sempre agevole, basti pensare che, su 4 bilanci sociali pubblicati, uno è relativo al 2018, anno 'a metà' perchè l'ente ha iniziato ad operare il 1° luglio, ed altri due sono relativi ad anni 'viziati' dalla pandemia. A ciò aggiungiamo che il 99% del nostro personale è direttamente produttivo, abbiamo un ufficio piccolo per numero di unità e metri quadrati.

Insomma, a volte sembra di far miracoli!

Eppure no, un dato qui ed uno là riusciamo sempre a raggiungere uno dei nostri obiettivi primari: dare alla Comunità un prodotto chiaro e trasparente del nostro lavoro nella sua completezza, senza esclusioni.

Quest'anno abbiamo anche finalmente rispettato il principio della comparazione: su alcune categorie di dati, è possibile notare l'evoluzione nel triennio 2019-2021.

La stesura del Bilancio Sociale inizia con la scelta del tema, poi la grafica e contemporaneamente, grazie alla collaborazione dei referenti dei diversi servizi e dell'amministrazione, la ricerca e selezione dei dati utili tra i numerosi accumulati nel corso dell'anno per la reportistica a cui siamo tenuti. A seguito della revisione del Consiglio di Amministrazione, il documento viene valutato e validato dai Sindaci per essere infine presentato ed approvato dall'Assemblea dei soci.

Anche quest'anno, come i precedenti, il presente documento è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del Terzo Settore, poi acquisite dall'Agenzia delle ONLUS, in base al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.



“Una lingua nuova è come una canzone nuova: prima sentirai la musica, dopo imparerai le parole.”
Adelina Dokja



**Attività di alfabetizzazione/
presso l'IC Sidoli**



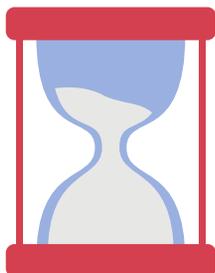
CONTESTO

Tempo sospeso.

A questo pensiamo quando rivolgiamo la mente al 2021. I primi mesi sono stati ancora stravolti dall'emergenza pandemica, poi lentamente l'arrivo dei vaccini ed uno slancio verso il ritorno alla "normalità". Abbiamo preso coscienza che non si potrà, se non tra molto tempo, tornare alla vita 'di prima' ma sarà necessario abituarsi ad un diverso modo di vivere e, per noi, di assistere le persone fragili.

Il settore dei servizi sociosanitari alla persona, che costituisce l'ambito primario di intervento della nostra organizzazione, è un settore con molta concorrenza. A ciò si aggiunge che le aspettative delle famiglie e dell'opinione pubblica in genere, in ambito sociosanitario, sono accresciute: non ci si accontenta più di ricevere un'assistenza di base, seppur rispettosa di norme e protocolli: per i propri cari si desidera quello scatto in più di umanità e presenza che consente all'ospite di essere più a proprio agio.

La pandemia inoltre ha insegnato ai familiari che possono essere costantemente informati sulle condizioni dei loro cari, anche qualora non possano recarsi fisicamente nella struttura di cui è ospite.



Dal nostro punto di vista i margini, già non ampissimi, a causa della pandemia si sono ulteriormente ridotti.

Sono infatti aumentati i costi indiretti (fornitura Dpi, disinfettanti, aumento dei giorni di mutua) e, contestualmente, è aumentato il costo per la fornitura dei servizi infermieristici, poichè la gran

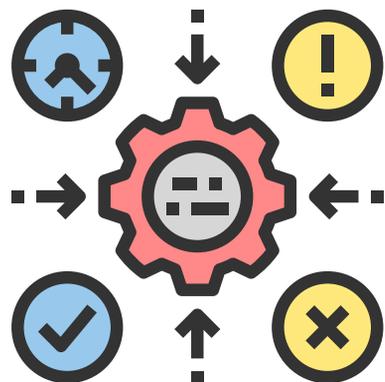
parte dei professionisti è stata temporaneamente assorbita dal settore pubblico e, si sa, laddove la richiesta aumenta e la disponibilità si riduce, i costi volano.

Le nostre offerte per nuovi servizi sono comunque andate per la maggioranza in porto, dimostrando dunque un buon posizionamento della Cooperativa sul panorama torinese, ma siamo coscienti che sia necessario lavorare costantemente per garantire un aumento della qualità del servizio offerto e, laddove possibile, una diminuzione dei prezzi, per poter continuare ad essere concorrenziali.

Da ultimo, non possiamo non soffermarci sull'approvazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e sull'ampiezza dei fondi, di origine pubblica e privata, accessibili attraverso bandi.

Questo dato ci porta, per un verso, ad un ragionamento complessivo rispetto alle microprogettazioni, che diventeranno non solo necessarie da un punto di vista economico finanziario, ma fondamentali per offrire quello 'scatto in più' ai nostri servizi storici ed aprirci al territorio in maniera nuova.

Da un altro lato, sarà fondamentale ottimizzare i costi della fase di ricerca, progettazione e rendicontazione di queste risorse esterne, perchè questo ramo nascente si innesti con facilità sul tronco principale della Cooperativa.



OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILI



"L'Agenda è costituita da 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile inquadri all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 target o traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito ambientale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030."

Le iniziative di Crescere 1979 contribuiscono al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, e rispettivi sotto obiettivi target



La nostra Cooperativa si impegna ad assistere e rafforzare la resilienza dei poveri e di chi vive in situazioni di vulnerabilità. I nostri sforzi sono indirizzati ad attuare programmi e politiche per porre fine alla povertà in tutte le sue dimensioni



Entro il 2030, attraverso i nostri servizi ci impegniamo a porre fine alle epidemie di AIDS e a promuovere l'accesso a servizi di qualità essenziali di assistenza sanitaria



Supportiamo gli studenti nell'acquisizione delle conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile, attraverso l'educazione per lo sviluppo sostenibile, i diritti umani, l'uguaglianza di genere e la promozione di una cultura di pace e non-violenza



Ci dedichiamo a garantire al genere femminile piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica



Proteggiamo i diritti del lavoro e promuoviamo un ambiente sicuro e protetto di lavoro; aspiriamo a raggiungere i livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione



Costituisce un nostro obiettivo potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere dall'età, dal sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o status economico o di altro



Perseguiamo l'obiettivo di proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste e fermare la perdita di biodiversità mediante l'utilizzo di fornitori con certificazione ambientale.

LA NOSTRA MISSIONE

SVILUPPO DELLA VITA COMUNITARIA
adottando i metodi della mutualità &
favorendo l'espansione della personalità di
ciascun socio

RINNOVAMENTO CULTURALE
fondato sul perseguimento di nuove forme
educative ed assistenziali rivolte a soggetti
in stato di bisogno

**CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE
LAVORATIVA**
alle migliori condizioni economiche, sociali
e professionali

**PROMOZIONE UMANA & INTEGRAZIONE
DEI CITTADINI**
attraverso la gestione di servizi socio-
sanitari, assistenziali ed educativi

FAVORIRE LA RETE TERRITORIALE
ascoltando i bisogni del territorio, e
cercando nuove risposte su misura

SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE

**PRESTAZIONE DI SERVIZI DI
ORGANIZZAZIONE CONNESSA
ALL'ASSISTENZA DOMICILIARE E PRESSO
LE R.S.A.**

RIVOLTA AD ANZIANI, DISABILI E MALATI

**SVOLTA TRAMITE PERSONALE
SPECIALIZZATO**

**SERVIZI EDUCATIVI E RICREATIVI IN
AMBITO SCOLASTICO E NON;
FORMAZIONE DEGLI ADULTI**

**SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE AD
ALTA SPECIALIZZAZIONE**

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

ASSEMBLEE dei SOCI: 2

presenti rispettivamente
49 soci
30 soci

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE:

- compenso mensile: **207 euro**
- riunioni: **6**
- eletto da Assemblea dei Soci

composto da:



VICEPRESIDENTE,
AMMINISTRATORE
DELEGATO E LEGALE
RAPPRESENTANTE

LUCA IORFIDA

PRESIDENTE,
DATORE DI LAVORO
&
LEGALE
RAPPRESENTANTE

IVANA ALBANO

CONSIGLIERE

PAOLO TERMINI



ORGANIGRAMMA FUNZIONALE

RESPONSABILI DI SERVIZIO

Ivana Albano

Luca Iorfida

Paolo Termini

COORDINATORI DI NUCLEO

Ogni servizio ha un coordinatore interno. Quest'anno non elenchiamo i nomi poichè abbiamo dovuto fare parecchi cambiamenti per suddividere il carico e dare qualità al servizio.

RESPONSABILI DI FUNZIONE

RISORSE UMANE

Ivana Albano

AMMINISTRAZIONE

Ivana Albano

FINANZA

Luca Iorfida

PROGETTAZIONE

Luca Iorfida

FUNZIONI DI GARANZIA

RLS

Cornelia Cruceru,
Paola Farnia,
Diana Lugo

MEDICO COMPETENTE

Francesco Moja

RSPP e DPO

Michele Mazzi



COLLEGIO SINDACALE

PRESIDENTE

Marco Abbadessa

SINDACO

Gabriella Girardo

SINDACO

Dario Giuseppe Perlo

SINDACO SUPPLENTE

Carlo Durando

SINDACO SUPPLENTE

Paolo Girardo

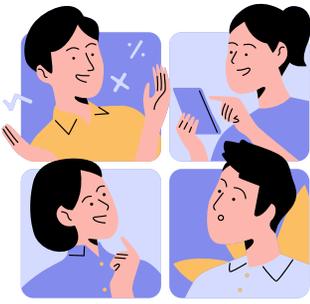
il Collegio è stato
ELETTO il 28/01/2020

COMPENSO ANNUO:
13.000 euro

4 riunioni di Collegio
Sindacale
nel 2021

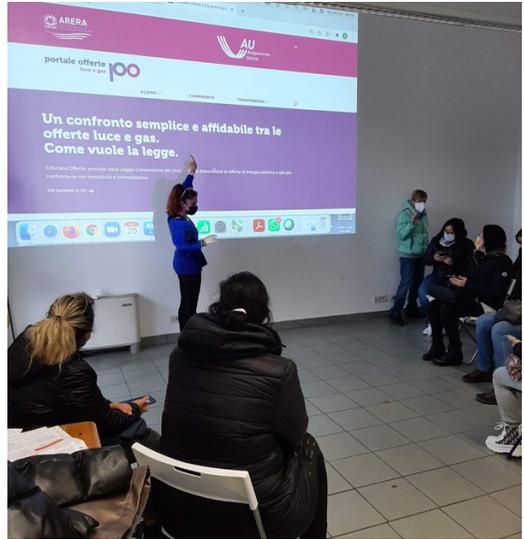
partecipazione a:
6 riunioni di cda
2 assemblee soci





"Se il denaro è la tua speranza per l'indipendenza, non ne avrai mai. La sola vera sicurezza che un uomo può avere a questo mondo è una scorta di conoscenza, esperienza e capacità."

Henry Ford



Educazione finanziaria con Antonio Cajelli per il progetto "Forza Mamme!"



LAVORATORI & SOCI

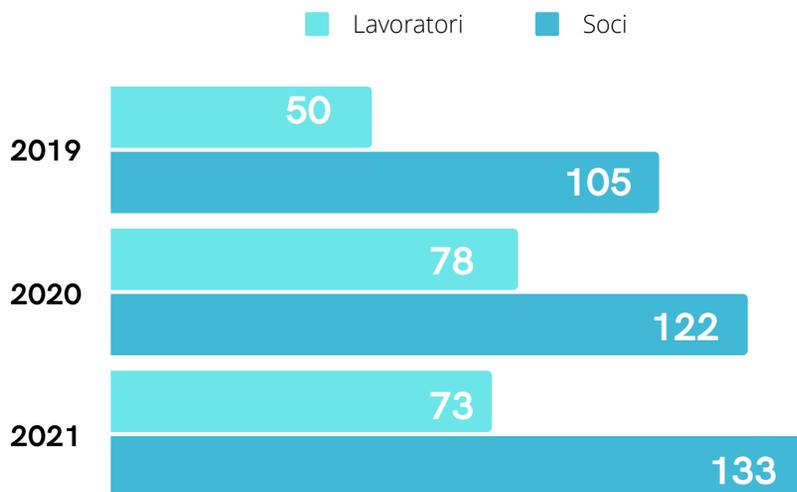
La squadra di lavoratori di Crescere 1979 è varia per nazionalità, religione, lingua, formazione.

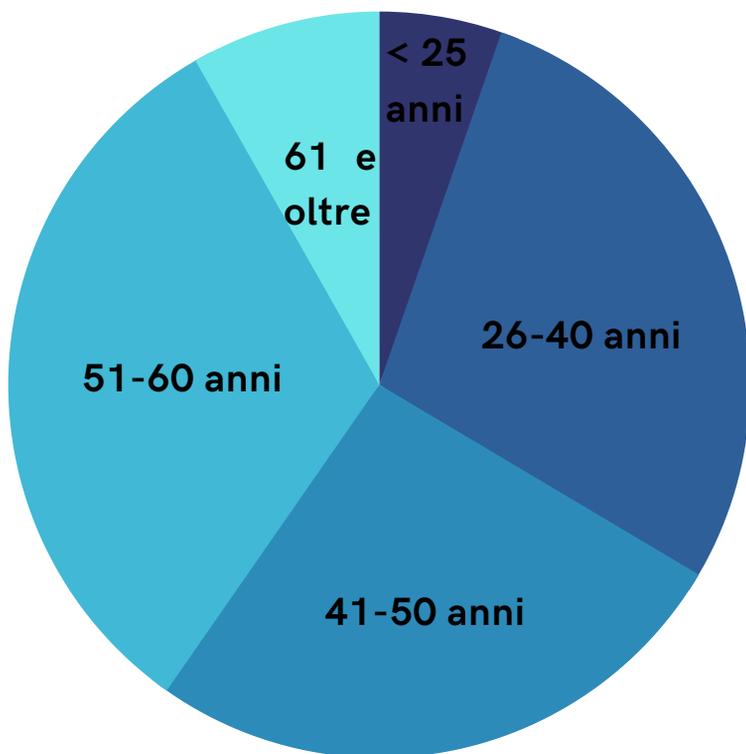
È dunque importante che, dal servizio, emergano i valori culturali trasversali e condivisibili, quali l'attenzione ai poveri, la solidarietà, l'empatia, la carità, che permettono di costruire una base solida e comune.



**CONTRATTO
APPLICATO**

CCNL cooperative sociali





44 soci ammessi

119 lavoratori ammessi

33 soci dimessi

124 lavoratori dimessi



**TASSO
TURN-OVER
2021**

155%

■ dipendenti a tempo determinato
■ dipendenti a tempo indeterminato



■ Maschi ■ Femmine

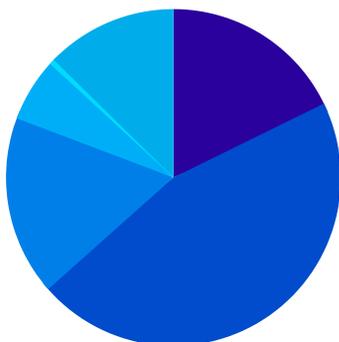




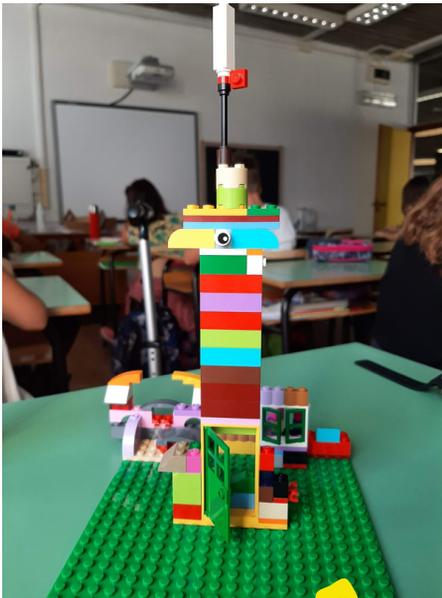
La sicurezza sul luogo di lavoro è sempre stata una nostra priorità. Nel 2021, abbiamo erogato corsi di formazione costanti, per far sì che ogni lavoratore sia consapevole del proprio ruolo anche in termini di sicurezza.

A questo affianchiamo l'informazione e la formazione specifica ad inizio servizio.

Consapevoli dell'importanza della soddisfazione dei nostri lavoratori, nel 2021 abbiamo continuato ad offrire la convenzione per la mutua integrativa con la società Cesare Pozzo, che è stato un valido appoggio soprattutto per chi ha contratto il COVID ed è stato costretto ad uno stop forzato. Inoltre, è in continuo aggiornamento il carnet di sconti e agevolazioni per i nostri soci!!



- formazione antincendio rischio alto
- formazione primo soccorso
- formazione sicurezza - iscritti in corso
- formazione sicurezza rischio alto
- HACCP
- RLS



*"Ognuno aggiunge un pezzo
per costruire qualcosa di
MERAVIGLIOSO!"*

Elena, classe 3° IC Sidoli



**Ricostruzione gruppo classe
presso l'IC Sidoli (Lego®
serious play®)**

GESTIONE PATRIMONIALE & ECONOMICA

La nostra Cooperativa ha vissuto un anno che dal punto di vista della gestione economica e finanziaria vogliamo definire 'di crescita e sviluppo e di maggior cura'.

La richiesta di nuovi servizi ha premiato quella professionalità che ci diamo come obiettivo, ogni giorno. La fiducia verso i nostri Committenti più importanti ci rincuora e consegna una grande responsabilità verso le persone di cui ci occupiamo e verso i nostri lavoratori.

'Crescere' è il nostro nome ma anche un desiderio di migliorare quello che facciamo e come lo facciamo.

Nuove energie stanno andando nella direzione di rinforzare la capacità di lavorare in altri campi e i progetti sociali del 2021 sono una prova dell'impegno profuso nell'avanzare verso attività inesplorate che tuttavia rientrano a pieno titolo nella nostra missione.





Dal punto di vista dell'impatto economico, le misure igienico - sanitarie legate alla pandemia hanno avuto un riflesso negativo sia sui maggiori costi per dispositivi di protezione sia sulle 'coperture' dovute alle tante assenze dal lavoro.

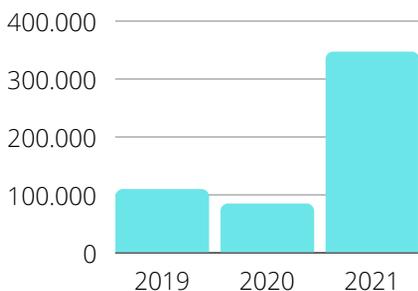
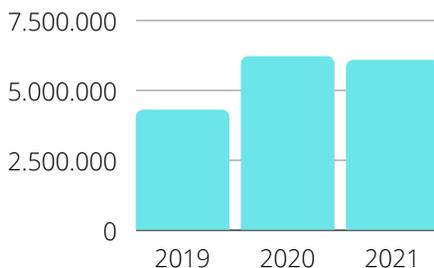
I nostri contratti, lo ricordiamo, vengono stipulati anticipatamente e 'a costi fissi' e per un periodo di tempo durante il quale ogni 'imprevisto' e ogni fase di discontinuità sono, di fatto, a nostro carico.

Soltanto attraverso una crescente cura nel lavoro di tutti i giorni, abbiamo potuto contenere gli effetti di ciò che è accaduto, ottenendo comunque un risultato economico positivo.



Dopo più di 3 anni di vita, per chi lavoriamo? Com'è distribuito il nostro sforzo quotidiano? E come possiamo vederne l'evoluzione nel tempo? I dati che seguono vogliono darci l'impressione visiva di come in tre anni di bilanci consolidati sia cambiata la natura del nostro operato.

Da un punto di vista generale, il valore della nostra produzione (i ricavi) è cresciuto costantemente di anno in anno, attestandosi solidamente sopra i 6 milioni di euro



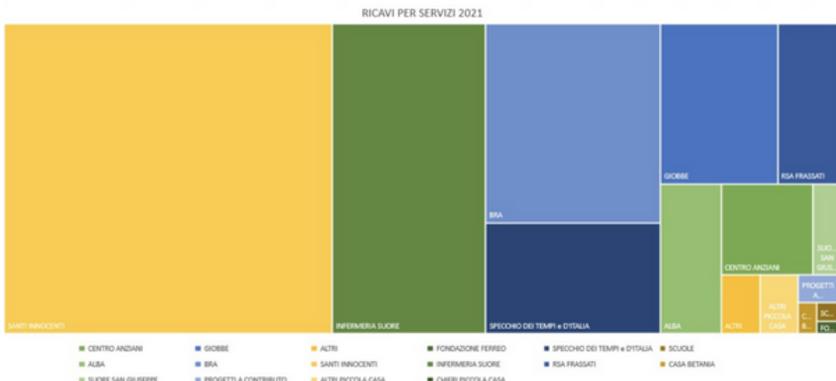
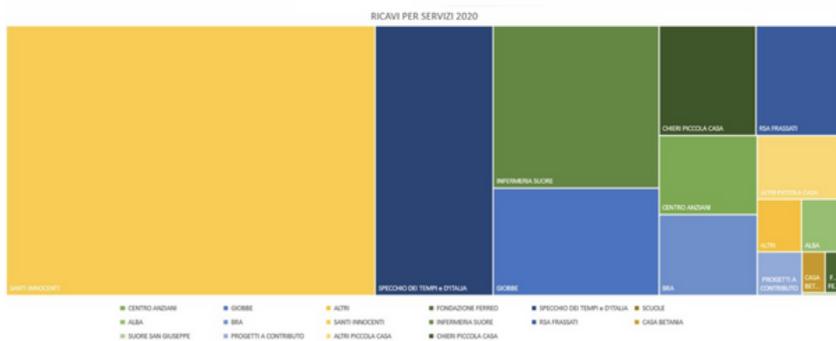
E' cresciuto nel tempo anche il 'patrimonio netto reale' della Cooperativa, grazie ai versamenti delle quote dei nostri soci.

Migliora il ricorso al credito bancario e ancor più il costo per interessi praticati, grazie al fatto che si consolida la nostra posizione nei riguardi del mondo creditizio.

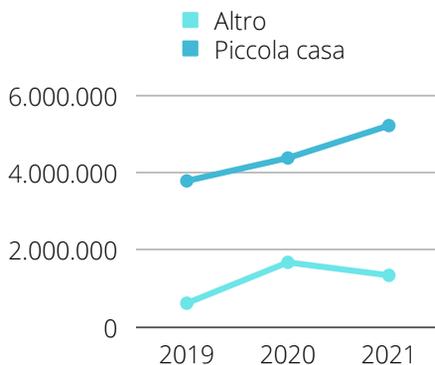


importo oneri finanziari

Da una rappresentazione grafica è evidente la concentrazione del nostro lavoro, risultato del rapporto di fiducia e professionalità costruito negli anni. Si nota una crescente diversificazione nei servizi prestati.



Le attività rivolte al nostro 'cliente principale' (suddivise nei vari servizi) sono cresciute in modo regolare ma cresce, con esse, anche il fatturato legato ad altre iniziative.



Il nostro focus continua ad essere il lavoro: è in esso che impieghiamo la massima parte dei nostri ricavi.



NOTIZIE SULLA CERTIFICAZIONE DEL BILANCIO

La fiscalità a cui Crescere 1979 è sottoposta è quella propria delle Cooperative Sociali, Imprese sociali di diritto, che si rifanno alla normativa civilistica delle Cooperative a mutualità prevalente e, in mancanza di norme civilistiche peculiari, a quella prevista per le S.p.A.

Il Collegio Sindacale è incaricato della revisione legale dei conti ex art. 2409-bis, secondo comma, C.c.

Il costo sostenuto per tale attestazione ammonta a euro 7500,00 complessivi, inclusi nella quotazione di euro 13000,00 dell'incarico annuale.



La certificazione di conformità del bilancio economico e sociale è riportata in chiusura di questo fascicolo

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31-12-2021	31-12-2020
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	204.508	500.941
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	269.373	303.317
II - Immobilizzazioni materiali	33.403	39.928
III - Immobilizzazioni finanziarie	144.229	7.515
Totale immobilizzazioni (B)	447.005	350.760
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	21.718	23.602
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.501.842	1.996.887
Esigibili oltre l'esercizio successivo	0	900
Totale crediti (II)	1.501.842	1.997.787
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	390.239	351.035
Totale attivo circolante (C)	1.913.799	2.372.424
D) RATEI E RISCONTI	58.466	0
TOTALE ATTIVO	2.623.778	3.224.125
STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31-12-2021	31-12-2020
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	508.400	543.262
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	12.568	9.928
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	28.069	22.174
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	1.847	8.801
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto (A)	550.884	584.165
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	200.000
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	53.055	48.378
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.615.584	2.083.718
Totale debiti (D)	1.615.584	2.083.718
E) RATEI E RISCONTI	404.255	307.864
TOTALE PASSIVO	2.623.778	3.224.125

CONTO ECONOMICO	31-12-2021	31-12-2020
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	6.065.562	6.197.397
2), 3) Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	0	23.602
3) Variazioni di lavori in corso su ordinazione	0	23.602
5) Altri ricavi e proventi		

Contributi in conto esercizio	43.108	29.850
Altri	39.319	20.732
Totale altri ricavi e proventi	82.427	50.582
Totale valore della produzione	6.147.989	6.271.581
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	217.733	1.158.709
7) Per servizi	430.785	356.232
8) per godimento di beni di terzi	7.341	18.733
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	4.488.334	3.555.982
b) oneri sociali	502.436	503.672
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	303.329	229.642
c) Trattamento di fine rapporto	296.539	229.642
e) Altri costi	6.790	0
Totale costi per il personale	5.294.099	4.289.296
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	54.919	156.913
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	51.244	151.244
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.675	5.669
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	0	200.000
Totale ammortamenti e svalutazioni	54.919	356.913
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.884	0
14) Oneri diversi di gestione	76.298	17.221
Totale costi della produzione	6.083.059	6.197.104
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	64.930	74.477
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
16) altri proventi finanziari:		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	7	0
Totale proventi diversi dai precedenti	7	0
Totale altri proventi finanziari	7	0
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	35.635	42.472
Totale interessi e altri oneri finanziari	35.635	42.472
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	(35.628)	(42.472)
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE.:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (D) (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	29.302	32.005
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	27.455	23.204
Totale imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	27.455	23.204
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	1.847	8.801

NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2021

RETE & STAKEHOLDERS

Durante il 2021, abbiamo mantenuto attivi tutti i contatti con fornitori, clienti, committenti e beneficiari dei nostri servizi. Ci sono state alcune variazioni, soprattutto in termini di dimensione della collaborazione, e dunque dell'interesse, per variazioni nelle tipologie di attività condivise.

Con tutti loro, abbiamo proseguito il nostro lavoro "goccia a goccia": costantemente, li incontriamo ed ascoltiamo, ognuno in base alle proprie specificità.

Con i lavoratori, il rapporto è di costante dialogo, innanzitutto attraverso le coordinatrici dei servizi, e poi anche attraverso email, whatsapp e telefono.

Per fornitori, clienti e committenti, e per gli altri attori della nostra rete, abbiamo predisposto ed inviato un questionario di soddisfazione che è stato compilato da 6 diversi soggetti ed ha riportato risultati di cui siamo orgogliosi: tutti hanno fornito valutazioni massime alle domande proposte relative alla qualità, alla salute e sicurezza sul lavoro, al rispetto degli standard. La capacità di reagire in maniera flessibile ma organizzata per rispondere a esigenze nuove è stata valutata massima da 4 soggetti su 6.

Tra gli spazi di miglioramento, abbiamo la produzione di documentazione (valutata di livello lievemente inferiore a quello massimo da 2 persone su 6), all'empatia ed umanità del personale (valutata di livello lievemente inferiore a quello massimo da 1 persona su 6) ed alla velocità di risposta del coordinatore (valutata di livello lievemente inferiore a quello massimo da 1 persona su 6).

Crescere 1979 aderisce a Confcooperative Piemonte, organizzazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali italiane.



SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI



CRESCERE 1979 svolge prevalentemente assistenza socio-sanitaria all'interno di strutture dedicate all'ospitalità di anziani e malati di AIDS.

A questa attività si dedica circa il 96% del personale attivo



*"Ci stupiremo di come la grandezza
di Dio si svela nella piccolezza, di
come la sua bellezza splende nei
semplici e nei poveri"*
Papa Francesco



**Padre Carmine Arice benedice
ospiti ed operatori presso la
Piccola Casa della Divina
Provvidenza di Torino**



RSA E CASE PRIVATE - TORINO

PICCOLA CASA DELLA DIVINA PROVVIDENZA

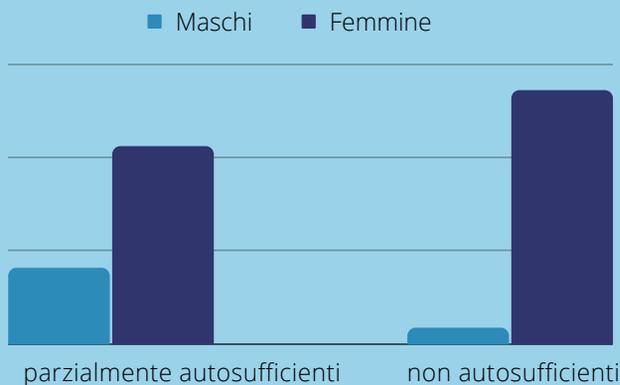
dal 2018

TIPOLOGIA SERVIZIO:

- RSA SS Innocenti
- RSA Frassati
- Case private
(Infermeria Suore;
Casa Betania)

SERVIZI OFFERTI:

- assistenza tutelare
- assistenza infermieristica
- servizio educativo
- servizio fisioterapico
- pulizia ambienti





2019 2020 2021

numero ospiti



TIPOLOGIA UTENZA:

Anziani e disabili parzialmente autosufficienti e non autosufficienti

2019 2020 2021

numero operatori

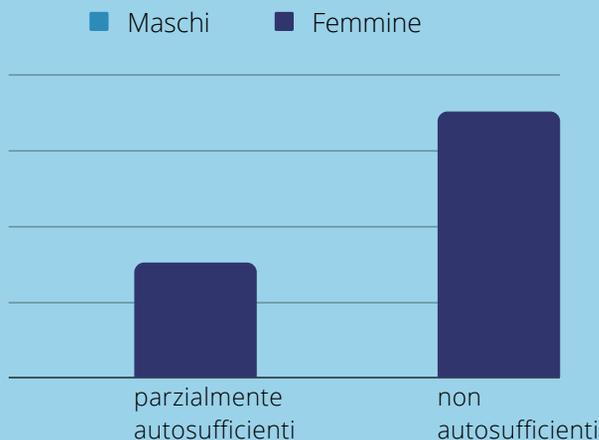


TIPOLOGIA SERVIZIO & UTENZA:

RSA rivolta ad anziani e disabili parzialmente autosufficienti e non autosufficienti

RSA - BRA PICCOLA CASA DELLA DIVINA PROVVIDENZA

dal 2020



SERVIZI OFFERTI:

- assistenza tutelare & assistenza infermieristica
- servizio educativo & fisioterapico
- pulizia ambienti

RSA/RAF DISABILI - ALBA PICCOLA CASA DELLA DIVINA PROVVIDENZA

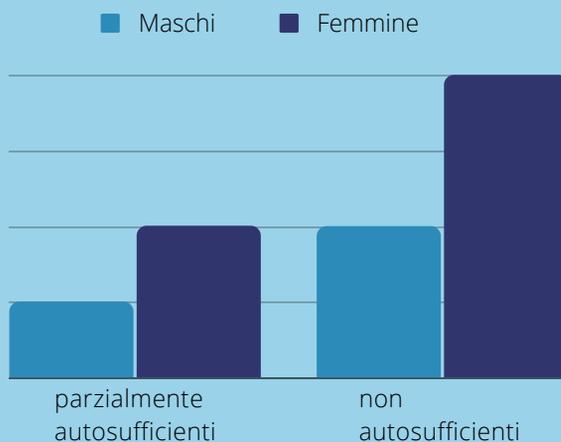
dal 2020

TIPOLOGIA SERVIZIO & UTENZA:

RSA/RAF disabili rivolta
ad anziani e disabili
parzialmente
autosufficienti e non
autosufficienti

SERVIZI OFFERTI:

assistenza tutelare notturna
servizio fisioterapico



RSA CENTRO APERTO - PEROSA ARGENTINA

dal 2019

TIPOLOGIA UTENZA:

Anziani e disabili
parzialmente
autosufficienti e non
autosufficienti

SERVIZI OFFERTI:

assistenza tutelare
notturna
servizio di pulizia
degli ambienti diurno



■ parzialmente autosufficienti
■ non autosufficienti

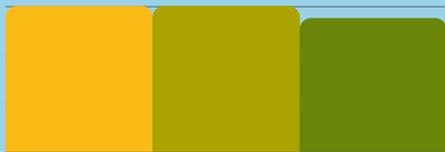
Maschi



Femmine



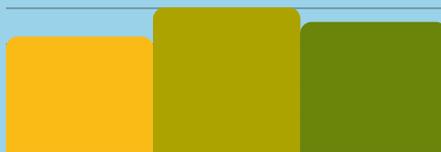
■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



numero utenti



■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



numero operatori

Dal 2019 ci occupiamo anche della pulizia degli ambienti presso Studio S.E.P. ad Avigliana con due addette alle pulizie con contratto part-time



CASA PRIVATA - MONCALIERI

PICCOLA CASA DELLA DIVINA PROVVIDENZA

dal 2020

TIPOLOGIA SERVIZIO & UTENZA:

Assistenza tutelare
notturna a suore
non autosufficienti
ospiti presso una
casa privata

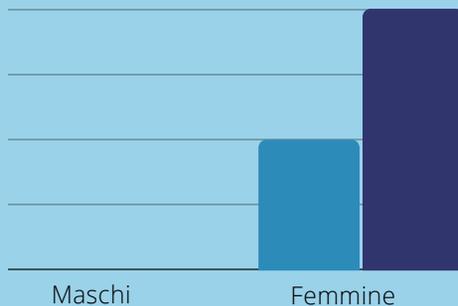
PERSONALE 2020 - 2021



utenti



■ parzialmente autosufficienti
■ non autosufficienti



CASA PRIVATA - SAN MAURIZIO C.SE SUORE DI SAN GIUSEPPE

dal 2021

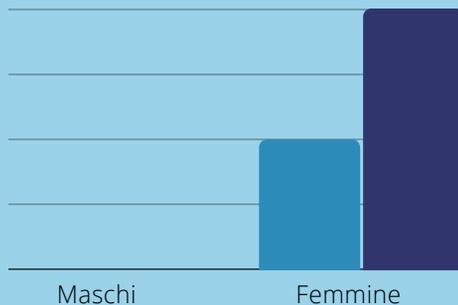
TIPOLOGIA SERVIZIO & UTENZA:

Assistenza infermieristica
a suore parzialmente
autosufficienti ospiti
presso una casa privata;
pulizia degli ambienti;
sporadicamente
assistenza tutelare

PERSONALE 2020 - 2021



■ parzialmente autosufficienti
■ non autosufficienti



AREA HIV



Crescere 1979 da trent'anni si distingue sul territorio piemontese per l'attenzione e la cura rivolta a persone affette da HIV. Gestisce per conto dell'Associazione Giobbe Onlus una comunità alloggio per persone malate di HIV e, inoltre, offre un servizio di assistenza domiciliare sanitaria per chi ha contratto questo virus ma può curarsi restando a casa propria.

CANDY C
28 ANNI
INFERMIERA

vivace —

scrupolosa —

— HIV POSITIVA

— *sensibile*

instancabile —



Con o senza l'Hiv
è un'infermiera coi Fiocchi!



LEGA ITALIANA
PER LA LOTTA
CONTRO L'AIDS

*lavorare è un diritto
fermiamo l'Hiv, non le persone con Hiv*

www.lita.it

CASA GIOBBE

dal 1992

DESCRIZIONE SERVIZIO :

Struttura di Trattamento Specialistico - comunità rivolta a persone affette da HIV/AIDS, che necessitano di supporto relazionale, educativo, e assistenza sociosanitaria



Nel 2021
l'assistenza
domiciliare del
Giobbe ha
compiuto 30
anni



TIPOLOGIA UTENZA:

Persone maggiorenni affette da HIV/AIDS, che necessitano di sostegno intensivo sul piano relazionale, educativo, assistenziale e sanitario

■ maschi
■ femmine



Utenti

**UTENTI
DIMESSI
3**

**NUOVI
INSERIMENTI
1**

SERVIZI DOMICILIARI GIOBBE

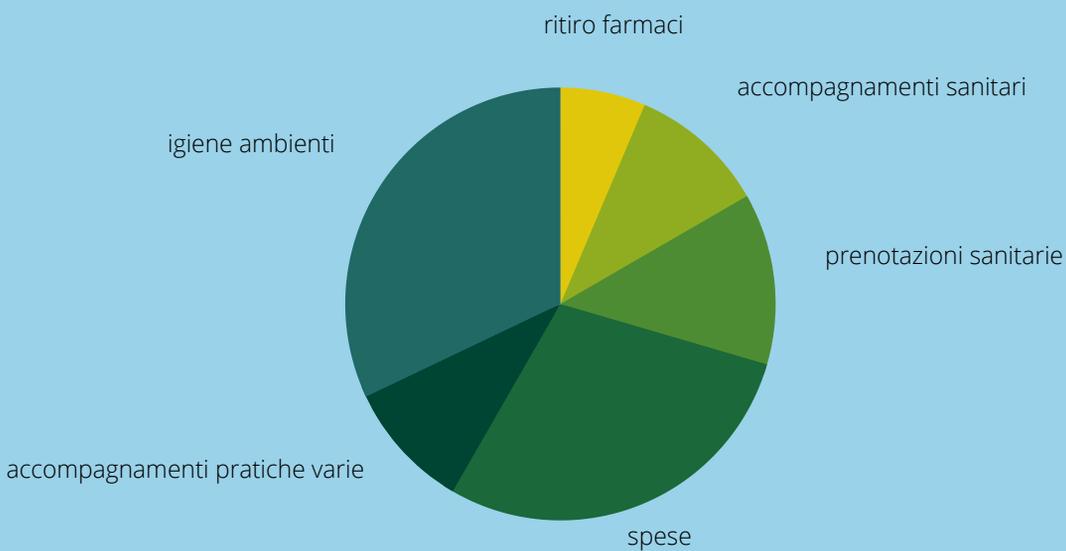
dal 1991

DESCRIZIONE SERVIZIO :

Servizio di Assistenza Domiciliare rivolto a persone affette da HIV/AIDS e ai loro familiari;
supporto relazionale;
igiene personale e ambientale;
disbrigo pratiche;
erogazione di un supporto economico;
rapporti con la rete dei servizi sociosanitari



**Nell'arco dell'anno si sono svolti
1350 interventi a domicilio, tra
programmati e straordinari.**



AREA EDUCATIVA



CRESCERE 1979 da qualche anno sostiene, gestisce e organizza progetti in ambito educativo in collaborazione con enti pubblici e privati.

Il pubblico a cui vengono rivolti gli interventi educativi è disomogeneo, varia a seconda dei bisogni sociali individuati. Il lavoro è comunque sempre orientato a creare insiemi affini in modo da poter sfruttare la forza del gruppo.



"Le chiamano mamme ma sono molto di più. Loro sono l'appoggio, il dolce caldorifugio. Sono donne ma non solo donne, sanno essere uomo, coraggio, forza e determinazione."



"Hanno sempre quella forza indescrivibile, hanno sorrisi anche dietro alle lacrime. Restano in piedi anche dopo notti insonni. Restano sempre per amore, restano anche dove c'è poco da prendere ma tanto da dare."

Silvia Nelli



**Attività con i bambini di
"Forza Mamme!"**



SERVIZI SCOLASTICI - IC SIDOLI

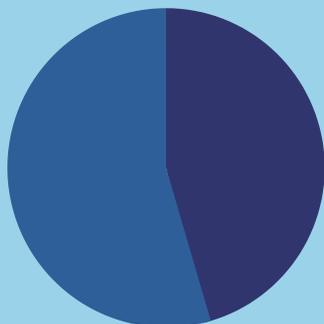
dal 2021

TIPOLOGIA UTENZA:

- Classi e alunni di scuola secondaria di 1° grado
- alunni di scuola primaria

SERVIZI OFFERTI:

- Rinforzo scolastico
- Corso di alfabetizzazione
- Attività di ricostruzione gruppo classe (Lego® serious play®)



- parlanti (L1)
- non parlanti (L0)

- PRIMARIE
- SECONDARIE





SERVIZI SCOLASTICI - LICEO PASSONI

dal 2021

SERVIZI OFFERTI:

- Supporto scolastico al fine del recupero debiti
- Affiancamento docenti nel supporto a studenti con deficit dell'apprendimento
- Creazione materiale individualizzato



OBIETTIVI:

- Consolidamento metodo di studio
- Approfondimento argomenti oggetto di debito scolastico

PERSONALE



2 EDUCATRICI
1 COORDINATRICE

SVOLGIMENTO SERVIZIO:

Da GIUGNO a
SETTEMBRE 2021

FORZA MAMME! - FONDAZIONE SPECCHIO DEI TEMPI

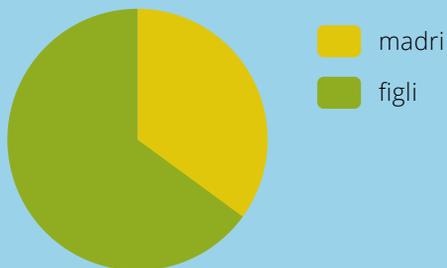
dal 2019

OBIETTIVI:

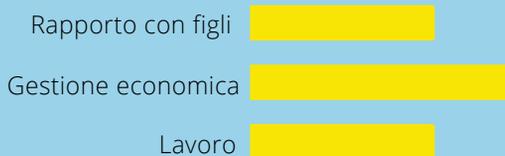
- Miglioramento rapporto con figli
- Miglioramento gestione economica
- Lavoro

SERVIZI OFFERTI:

- Supporto e accompagnamento all'autonomia genitoriale
- Incontri individuali su appuntamento su tematiche educative
- Incontri di gruppo online su tematiche educative
- Attività laboratoriali per bambini
- Organizzazione logistica attività progettuali



■ aree di miglioramento



SEGRETARIATO SOCIALE FONDAZIONE GIUSEPPE FERRERO

dal 2019

SERVIZI OFFERTI:

- Tenuta dei libri della Fondazione
- Attività di comunicazione attraverso siti e social
- Verifica situazione immobile, anche con sopralluoghi in loco
- Rapporti con il commercialista
- Organizzazione e gestione dei progetti in essere
- Attività di fundraising

PROGETTI ATTIVI:

- S.O.S. - sostegno orizzontale studenti
- FUTURO - visioni in comune per la pubblica felicità



DIGITALI UGUALI - FONDAZIONE SPECCHIO D'ITALIA

dal 2021

PROGETTO:

Raccolta fondi finanziata dalla Fondazione Golinelli e gestita da Fondazione Specchio d'Italia, finalizzata all'acquisto di personal computer da destinare alle scuole di tutta Italia sulla base delle richieste ricevute

Le nostre operatrici si sono occupate dell'analisi delle attività di segretariato sociale connesse all'analisi delle domande pervenute dalle scuole mediante apposito modulo online.



Totale
candidature
ricevute

231

Totale
computer
richiesti

2.260

Totale
domande
idonee

169

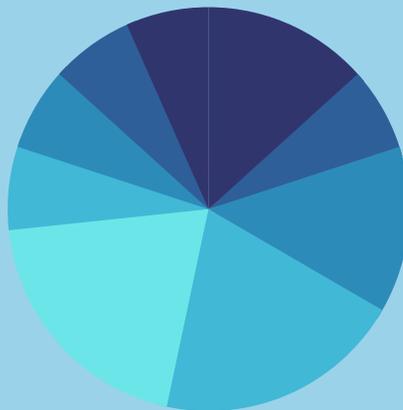
VIVERE SEMPRE - FONDAZIONE SPECCHIO DEI TEMPI

dal 2021



12 incontri di cui
10 tenuti dalla
nostra educatrice

Incontri con gli associati alle Unire del territorio piemontese finalizzati a promuovere la conoscenza della Fondazione La Stampa - Specchio dei Tempi e offrire l'opportunità di ascoltare lezioni inerenti ai seguenti argomenti: il giornalismo nell'era dei social, il giornalismo di guerra e delle emergenze, la difesa e la riconoscibilità delle fake news, i nuovi canali della solidarietà.



AREA FRAGILITA' SOCIO-ECONOMICA



CRESCERE 1979 si è impegnata in prima linea contro l'emergenza provocata dalla crisi pandemica del 2020 e da questa difficoltà sono nati e continuano a crescere progetti rivolti a fasce deboli e con particolare fragilità socio-economiche.

In particolare, è attiva e florida la collaborazione con le Fondazioni Specchio dei tempi e Specchio d'Italia, che da ormai un triennio confermano la fiducia nel nostro operato.

*"Tutti noi abbiamo una riserva insospettata di forza dentro che emerge quando la vita ci mette alla prova
Isabel Allende*



FORZA NONNI! - FONDAZIONE SPECCHIO DEI TEMPI

dal 2019

OBIETTIVI:

- Supporto economico
- Supporto educativo/psicologico
- Costruzione di una rete sociale

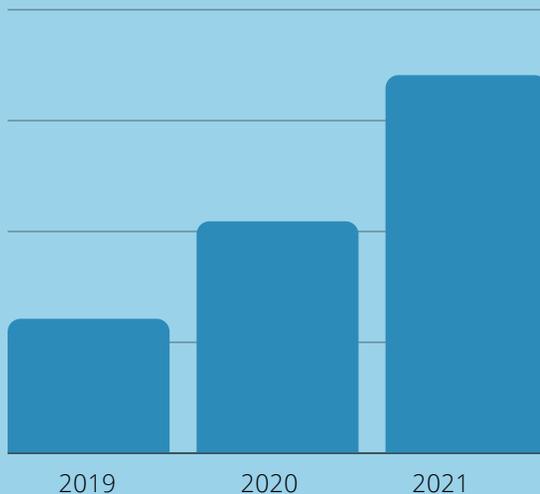
SERVIZI OFFERTI:

- Due spese alimentari mensili
- Pulizia e assistenza domiciliare
- Compagnia telefonica
- Aiuti extra



TIPOLOGIA UTENZA:

Anziani in difficoltà socio-economica



ADOTTA UN NONNO - FONDAZIONE SPECCHIO D'ITALIA

dal 2021

TIPOLOGIA

UTENZA:

Anziani in
difficoltà
socio-economica

SERVIZI

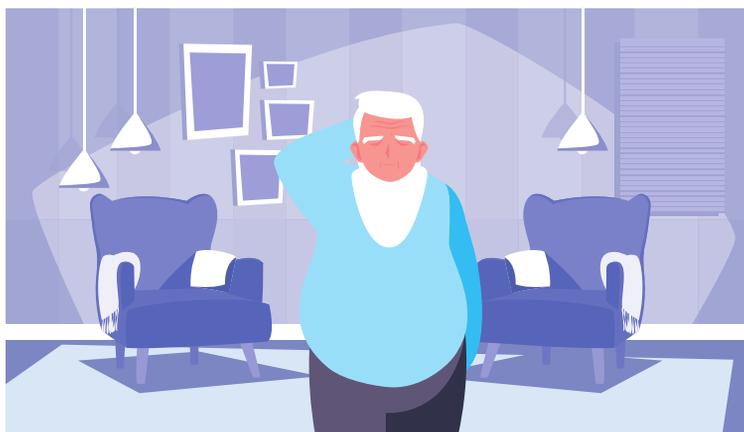
OFFERTI:

Pacco
alimentare
consegnato a
domicilio a
anziani in
difficoltà socio-
economica nella
città di Milano



**TOTALE
BENEFICIARI
180**

AREA DOMICILIARE & SANITARIA



CRESCERE 1979 offre un servizio di assistenza domiciliare privata, volto a offrire un aiuto a persone che vedono gradualmente diminuire le proprie autonomie.

Il servizio viene particolarmente apprezzato per la serietà delle lavoratrici e l'umanità gestionale, che consente la creazione di una relazione efficace tra committente ed operatrice.

Attualmente il servizio è residuale, per percentuale di fatturato e numero di persone coinvolte, sebbene se ne ravvisi un bisogno sempre crescente.

Locandina del progetto IRIDE

*"Mentre tu hai una cosa
può esserti tolta. Ma
quando tu dai, ecco, l'hai
data. Nessun ladro te la
può rubare. E allora è
tua per sempre."*

James Joyce



PIEMONTE
FONDO STRUTTURALE E DI SVILUPPO REGIONALE
fondo sociale europeo

**Il progetto IRIDE
cerca Senior Manager**

IRIDE ovvero "Interventi per il Rafforzamento e l'Integrazione della Domiciliarità Estesa" è un progetto finanziato dalla Regione Piemonte nell'ambito dei Progetti d'innovazione sociale per il Terzo settore.

REGIONE PIEMONTE
per una crescita intelligente
innovazione e inclusione
www.regione.piemonte.it/eur042020
INIZIATIVE DI INNOVAZIONE SOCIALE



**Momento di
formazione con i
Senior Manager
(progetto IRIDE)**

ASSISTENZA DOMICILIARE - PRIVATI

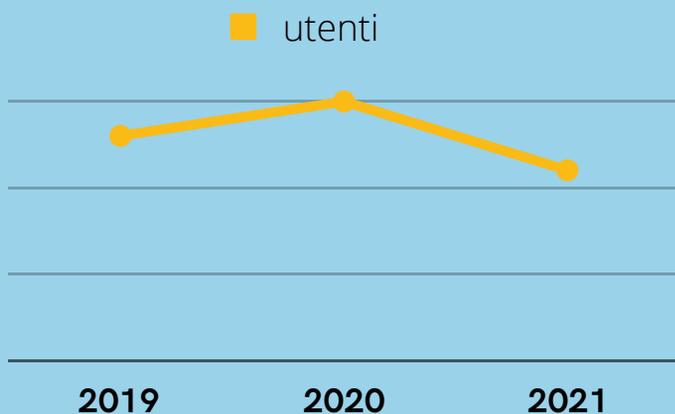
dal 2018

OBIETTIVI:

- Assistenza e pulizia domiciliare
- Mantenimento autonomie
- Supporto socio-sanitario

SERVIZI OFFERTI:

- Assistenza domiciliare
- Supporto nella gestione quotidiana
- Assistenza socio-sanitaria



SERVIZIO INFERMIERISTICO MIGRANTI

dal 2018

SERVIZI OFFERTI:

Si tratta di un servizio offerto ad altre organizzazioni cooperative torinesi, impegnate nell'accoglienza di migranti. E' per loro importante e strategico disporre di un infermiere in grado di affrontare possibili emergenze sanitarie, in appoggio al medico.

Il servizio viene attivato su chiamata, e gli operatori sono reperibili 24/24.



EUROPEAN RESEARCH INSTITUTE ONLUS
FACEWORK SCARL
LIBERITUTTI SCS
NEMO SCS
STRANAIDEA SCS
VALPIANA SCS
ZENITH SOC. COOPERATIVA SOCIALE

PROGETTO IRIDE

"INTERVENTI PER IL RAFFORZAMENTO E L'INTEGRAZIONE DELLA DOMICILIARITÀ ESTESA"

dal 2019 al 2021

Si tratta di un progetto finanziato dalla Regione Piemonte nell'ambito dei Progetti d'innovazione sociale per il Terzo settore.



TIPOLOGIA UTENZA:

Anziani autosufficienti e parzialmente autosufficienti;
Senior Manager

BISOGNI A CUI RISPONDE:

- garantire uno standard di vita qualitativamente elevato durante la permanenza a domicilio di persone anziane e nuclei di persone anziane;
- individuare un nuovo modello operativo fondato sulla domiciliarità integrata che promuova la connessione tra competenze e azioni dei servizi, sfruttando le nuove tecnologie e valorizzando le eccellenze presenti sul territorio.

Progetto Iride. Servizi di domiciliarità leggere per la terza età

Cosa offre?

Assistenza alla persona
Pronto infermiere
Servizio monitor
Servizio fare per te
Servizio ausiliario di pulizie
Fisioterapista a domicilio

Chi puoi contattare?
Spazio Accoglienza di
Cascina Roccafranca
tel. 011.01136250
dal lunedì al venerdì
ore 9.30-12.30

Progetto IRIDE
Servizi di domiciliarità leggera per la terza età

Pronto infermiere

Mettiamo a disposizione personale qualificato per aiutare nelle terapie che prevedono iniezione o medicazioni, così da non costringere i malati a muoversi da casa.

Progetto IRIDE
Servizi di domiciliarità leggera per la terza età

Servizio monitor

Offriamo l'assistenza dei nostri operatori formati, per fornire un supporto tecnologico alla misurazione di alcuni parametri vitali (ossigenazione, pressione arteriosa, etc.).

Progetto IRIDE
Servizi di domiciliarità leggera per la terza età

Servizio fare per te

Assicuriamo piccole riparazioni; offriamo anche consulenze e supporto per rendere la casa più bella, sicura e funzionale.

Progetto IRIDE
Servizi di domiciliarità leggera per la terza età

Servizio ausiliario di pulizie

Offriamo un servizio di pulizie con interventi settimanali o mensili da parte di personale fidato per rendere splendenti e confortevoli tutte le abitazioni.

Progetto IRIDE
Servizi di domiciliarità leggera per la terza età

Assistenza alla persona e servizio monitor

Offriamo gratuitamente una mano per l'igiene personale o il disbrigo di piccole commissioni; assistiamo nel monitoraggio dell'uso degli ausili medici; ci assicuriamo che le terapie siano seguite correttamente.

Progetto IRIDE
Servizi di domiciliarità leggera per la terza età

Fisioterapista a domicilio

Offriamo la competenza dei nostri fisioterapisti per migliorare i movimenti e attenuare i dolori ossei e articolari, aiutando tutti a mantenersi il più agili possibile più a lungo.

OBIETTIVI RAGGIUNTI...

miglioramento del processo progettuale, con definizione compiti delle diverse funzioni e costante esame dei bandi in essere

aumento dell'efficienza di tracciabilità e monitoraggio delle scadenze della formazione obbligatoria

miglioramento della fase di raccolta dati interni relativi alla conformità del servizio e agli episodi critici rilevati

miglioramento della visibilità dell'organizzazione sui social e aggiornamento continuo del sito web

ampliamento della gamma di servizi offerti

svolgimento della prima campagna per la raccolta del 5 per mille

...OBIETTIVI FUTURI

ottimizzazione del lavoro dell'ufficio di progettazione, comprese le fasi di ricerca e selezione dei bandi e rendicontazione

revisione delle competenze e del ruolo dei preposti in azienda, anche secondo quanto previsto dall'aggiornamento del testo unico in materia di sicurezza

miglioramento dell'attività di raccolta di rimandi di stakeholders esterni relativi all'erogazione dei servizi

miglioramento dell'attività di raccolta dei near miss

miglioramento del processo progettuale, con definizione compiti delle diverse funzioni e costante esame dei bandi in essere

aumento delle attività di welfare aziendale e della diffusione delle stesse

aumento del senso di appartenenza dei lavoratori all'organizzazione e contestuale rimotivazione del personale in servizio

contenimento del turnover e formazione specifica per i nuovi assunti dell'area servizi residenziali per anziani

LETTERA DELLA PRESIDENTE



"Prima metti in sicurezza, poi fai!".

Quante volte ripeto questa frase? Ormai ho perso il conto!

Nei servizi di Crescere 1979 la sicurezza è fondamentale, e confesso che quella che più mi sta a cuore, perchè costituisce il nostro centro valoriale ed imprenditoriale, è quella delle persone di cui ci prendiamo cura.

L'ospite è per noi il centro del servizio, metterlo in sicurezza mentre svolgiamo le nostre mansioni deve essere il nostro primo pensiero. Non possiamo mai dimenticarcelo, nè farci distrarre! Chi ci viene affidato, spesso non è in grado di esprimere un malessere o una paura. Siamo noi operatori a dover agire con intelligenza e lungimiranza, pensando l'intervento prima di attuarlo, avendo bene a mente i bisogni di ognuno, in primis il benessere, che viaggia a braccetto con la sicurezza.

Ecco, quindi l'attenzione al lavoratore: la nostra salute e sicurezza è il miglior modo che abbiamo non solo per (legittimamente e doverosamente) tutelare noi stessi, ma anche l'ospite, l'equipe di lavoro e per estensione l'organizzazione.

L'utilizzo corretto dei DPI, o dei sollevatori, ad esempio, non è una forma di egoismo, ma l'unica 'arma' per far sì che io, operatrice, possa continuare a prendermi cura delle persone che mi vengono affidate, garantendo attraverso la mia presenza un ambiente di lavoro più sano e costante.

La sicurezza non è un argomento noioso, non rallenta i ritmi di lavoro, non ostacola, ma crea le condizioni perchè il lavoro si svolga nel migliore dei modi per tutti gli attori coinvolti.

Crediamo estremamente nella necessità di essere tutti 'sul pezzo' su questa tematica, ecco perchè abbiamo lavorato tutto l'anno per perseguire la certificazione del nostro sistema di gestione per la salute e sicurezza secondo la ISO 45001. E la certificazione, a dicembre 2021, è arrivata!

Non si tratta solo di un grande traguardo, ma soprattutto di un fondamentale punto di partenza, che sono certa sarà lo sprone a migliorare ancora di più gli strumenti del nostro lavoro, che ci consentono di essere un valido punto di riferimento per i nostri ospiti.

Ivana Albano
presidente coop. Crescere 1979



"Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, redatta dall'organo di controllo ai sensi dell'art.10, co. 3, del D. Lgs. n. 112 del 2017"

Sezione I - Oggetto dell'incarico e linee guida di riferimento

Ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.Lgs. n. 112 del 2017, i sindaci esercitano compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 dello stesso decreto, ed attestano che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 9, comma 2. Il bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dai sindaci.

Il rilascio dell'attestazione di conformità è subordinato al rispetto formale e sostanziale delle linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il bilancio sociale sottoposto a verifica risulta redatto secondo canoni formali ispirati dal DECRETO 4 luglio 2019. "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", mentre le "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore", stilate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, con diretto riferimento alle previsioni diffuse in ambito internazionale dall'International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emanato dall'International Federation of Accountants (IFAC), in vigore dal 1° gennaio 2005 e attualmente adottato nella versione "Revised, December 2013", formano il documento di riferimento metodologico ispiratore delle verifiche e delle attestazioni prodotte dallo scrivente collegio sindacale.

Il compito del Consiglio di Amministrazione consta nel redigere il bilancio di rendicontazione sociale secondo le linee guida suddette. Nel quadro della vigilanza sulla legalità e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione i sindaci estendono la loro attenzione sia all'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa, sia alla conformità del bilancio sociale rispetto ai contenuti delle stesse linee guida.

Sezione II - Svolgimento delle verifiche, individuazione degli obiettivi e modalità di esecuzione degli accertamenti

A. Rendicontazione delle attività di monitoraggio e dei suoi esiti

A.1. Descrizione sintetica del processo di monitoraggio svolto:

Il processo di monitoraggio è stato condotto in maniera continuativa attraverso l'esame di atti e documenti prodotti dalla società, nonché attraverso la partecipazione attiva del collegio sindacale a tutte le adunanze degli organi sociali. Si segnalano, altresì, occasioni di confronto e condivisione informali tra il collegio ed alcuni componenti del consiglio di amministrazione, settorialmente impegnati in approfondimenti tecnici ed operativi, volti a fugare dubbi o ad affrontare in maniera puntuale aspetti peculiari della gestione.

A.2. Descrizione specifica del monitoraggio svolto riguardo ciascuno dei punti previsti dal legislatore e motivazione di eventuali rilievi o punti deboli suscettibili di miglioramento:

Ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.Lgs. n. 112 del 2017, i sindaci hanno esercitato i compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 dello stesso decreto.

A.3. Esiti del monitoraggio:

Il monitoraggio, siccome descritto, ha portato a rilevare il pieno rispetto delle prescrizioni di legge. In particolare si rileva come l'operato del consiglio di amministrazione sia costantemente volto al rispetto

scrupoloso e proattivo delle norme di legge e di condivisione sociale di strategie, bisogni, opportunità, soluzioni.

B. Verifiche di conformità alle linee guida

B.1. Rispetto dei principi ex art. 5 delle linee guida:

In base al disposto normativo la redazione del bilancio sociale deve attenersi ai principi di:

- 1) Rilevanza;
- 2) Completezza;
- 3) Trasparenza;
- 4) Neutralità;
- 5) Competenza di periodo;
- 6) Comparabilità;
- 7) Chiarezza;
- 8) Veridicità e verificabilità;
- 9) Attendibilità;
- 10) Autonomia delle terze parti.

B.2. Rispetto dell'articolazione formale e dei contenuti ex art. 6 delle linee guida:

Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale deve contenere almeno le informazioni di seguito indicate, suddivise in sezioni a seconda della dimensione oggetto di analisi. In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente è tenuto ad illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione.

- 1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale;
- 2) Informazioni generali sull'ente;
- 3) Struttura, governo e amministrazione;
- 4) Persone che operano per l'ente;
- 5) Obiettivi e attività;
- 6) Situazione economico-finanziaria;
- 7) Altre informazioni;
- 8) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità di effettuazione ed esiti)

Sezione III - Dichiarazione conclusiva con espressione del giudizio sulla conformità

In base a quanto rilevato e sin qui descritto il collegio, nell'esercizio delle proprie funzioni di monitoraggio ed attestazione, ritiene che il bilancio sociale sottoposto a verifica rappresenti in maniera veritiera, fedele e corretta la gestione sociale e che lo stesso sia stato redatto, negli aspetti significativi, in attinenza con le linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione.

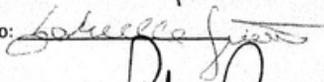
Torino, li 13/06/2022

Il Collegio sindacale:

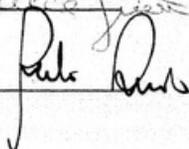
Abbadessa Marco, Presidente:



Girardo Gabriella, Sindaco effettivo:



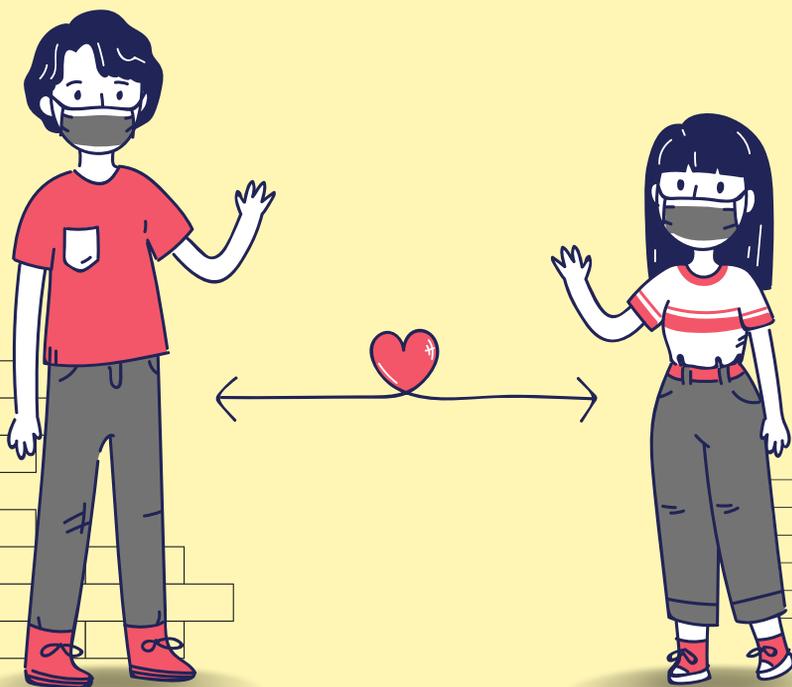
Perlo Dario Giuseppe, Sindaco effettivo:



Stiamo al sicuro

Bilancio Sociale 2021

TORINO, 23 GIUGNO 2022
BILANCIO SOCIALE N°4
STAMPATO IN 100 COPIE
DISPONIBILE ON LINE SU WWW.CRESCERE1979.ORG



Crescere 1979
Cooperativa Sociale Onlus

